

POHON KINERJA

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

ISU STRATEGIS :

1. Kurangnya Kompetensi dan Daya Saing Tenaga Kerja;
2. Masih terbatasnya Pelayanan Dasar Minimum Permukiman Transmigrasi.

VISI

Terwujudnya Sulawesi Utara Berdikari Dalam Ekonomi, Berdaulat Dalam Politik, Dan Berkepribadian Dalam Budaya Melalui Pembangunan Ketenagakerjaan Dan Ketransmigrasian Yang Mandiri, Berdaya Saing, Dan Sejahtera

Indikator Kinerja (Target) :

1. Persentase warga transmigrasi yang Mandiri (100%)
2. Rencana Pengembangan Kawasan Transmigrasi (1 lokasi)

Indikator Kinerja (Target) :

1. Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan (71,05)

Meningkatnya Pembangunan Ketenagakerjaan di Provinsi Sulawesi Utara

Terbangunnya permukiman transmigrasi dalam kawasan transmigrasi sebagai tempat tinggal dan tempat berusaha yg layak

Perencanaan Tenaga Kerja

Perencanaan Tenaga Kerja Provinsi/Kab/Kota

Penduduk dan Tenaga Kerja

1. Persentase NEET (15-24 tahun)
2. Persentase Anak Yang Bekerja (10-17 tahun)
3. Tingkat Penganggur Terbuka (TPT)
4. Persentase Setengah Pengangguran

Kesempatan Kerja

1. Persentase Tenaga Kerja Formal
2. Proporsi Lapangan Pekerjaan Informal Non-Pertanian (LPINP)
3. Proporsi LPINP untuk Laki-laki
4. Proporsi LPINP untuk Perempuan
5. Proporsi Lapangan Pekerjaan Informal Pertanian (LPIP)

Pelatihan dan Kompetensi Kerja

1. Tingkat Kapasitas Pelatihan Kerja
2. Tingkat Lulusan Pelatihan Kerja
3. Tingkat Lembaga Latihan yang Terakreditasi

Produktivitas Tenaga Kerja

1. Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja
2. Laju Pertumbuhan PDRB per Tenaga Kerja

Hubungan Industrial

1. Tingkat Peraturan Perusahaan (PP) Yang Disahkan
2. Tingkat Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Yang Didaftarkan
3. Tingkat Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit di Perusahaan
4. Tingkat Perselisihan Hubungan Industrial

Kondisi Lingkungan Kerja

1. Tingkat Penerapan SMK3 di Perusahaan
2. Tingkat Kecelakaan Kerja
3. Tingkat Kepatuhan Wajib Laporan Ketenagakerjaan di Perusahaan

Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja

Proporsi Besar Upah Rata-rata Per Jam Terhadap UMP Per Jam

Jaminan Sosial Tenaga Kerja

1. Tingkat Perusahaan yg mjd Peserta BPJS Ketenagakerjaan
2. Tingkat Pekerja/Buruh/Karyawan yg mjd Peserta BPJS Ketenagakerjaan

Meningkatnya Pembangunan Sarana Prasarana kawasan Transmigrasi dan taraf/mutu hidup warga transmigrasi

1. Fasilitas Penetapan Rencana Kawasan Transmigrasi
2. Tersusunnya kajian potensi transmigrasi

1. Jumlah Kepala Keluarga yang dibina usaha ekonomi dan sosial budayanya
2. Jumlah Badan Usaha Milik Desa yang dibentuk
3. Jumlah LPT Bina yang dialihkan ke Pemerintah Daerah

