

CASCADING DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA TAHUN 2021

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pembangunan Ketenagakerjaan di Provinsi Sulawesi Utara	Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	71,05
2	Terbangunnya permukiman transmigrasi dalam kawasan transmigrasi sebagai tempat tinggal dan tempat berusaha yg layak	Persentase warga transmigrasi yang Mandiri	100%
		Rencana Pengembangan Kawasan Transmigrasi	1 lokasi

KEPALA DINAS

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya mutu manajemen dan pelayanan administrasi bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian serta Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Persentase kepuasan pegawai atas pelayanan kesekretariatan	85%
		Persentase Barang Milik Daerah/Negara yang layak fungsi	75%
		Persentase penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan yang akurat dan akuntabel	95%
		Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	BB

SEKRETARIS

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN)	Persentase Kehadiran ASN di apel pagi/sore	90%
2	Meningkatnya Tertib Administrasi Kepegawaian	Persentase Dokumen Kepegawaian (Kenpa Gaji berkala, SK Pensiun) tepat waktu	100%
3	Meningkatnya Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN)	Persentase ASN yang mengikuti diklat dan pelatihan kantor sendiri	90%

Kasubag Kepeg dan Hukum

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya dokumen Laporan Kinerja dan Laporan Keuangan SKPD yang akuntabel dan tepat waktu	Persentase Dokumen Laporan Kinerja dan Laporan yang akuntabel dan tepat waktu	100%
2	Tersedianya Dokumen Perencanaan SKPD yang sinkron, konsisten dan bersinergi terhadap RPJMD dan RKPD	Jumlah Dokumen Renstra, Renja dan RKA yang disusun	3 dokumen
3	Terfasilitasinya penyusunan, pengembangan dan pelaksanaan sistem	Jumlah Dokumen Database Ketenagakerjaan dan Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan Tahun 2020	2 dokumen

Kasubag Perencanaan dan

informasi data	Jumlah Kabupaten/Kota di Sulut yang menyusun Perencanaan Tenaga Kerja Daerah	8 Kab/Kota
----------------	--	------------

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terpenuhinya kebutuhan administrasi perkantoran	Jumlah serapan belanja kebutuhan administrasi perkantoran pada tahun berkenaan	90%
2	Terpeliharanya fasilitas gedung dan penunjang kantor	Prosentase digunakannya dana pemeliharaan gedung dan fasilitas penunjang	90%
3	Terlaksananya pemeliharaan kendaraan dinas/operasional	Prosentase kendaraan dinas yang dilakukan perawatan	90%

Kasubag Umum

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja, Pemagangan, Pelatihan Produktivitas dan Mutu LPK	Jumlah penempatan tenaga kerja melalui Pameran Bursa Kerja, Pekerja Migran Indonesia, Perluasan Kesempatan Kerja dan IPK Online	1650 orang
		Jumlah pencari kerja yang berhasil mengikuti program pemagangan dalam dan luar negeri	200 orang
		Jumlah Perusahaan yang mengikuti Pelatihan Produktivitas	60 perusahaan
		Persentase Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) yang terakreditasi	80%

KABID LATPENTA

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pelatihan produktivitas	Jumlah Perusahaan yang mengikuti Peningkatan Produktivitas, Pelatihan Wira Usaha Baru, Bimbingan Konsultasi	120 perusahaan

Kepala Seksi Pelatihan dan Produktivitas Kerja

		Presentase tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan	100%
2	Meningkatnya LPK yang memahami 8 Standar Mutu Pelatihan Kerja	Jumlah LPK yang mengikuti Bimtek Akreditasi	10 LPK
3	Meningkatnya tenaga kerja yang mengikuti program pemagangan	Jumlah peserta pemagangan dalam negeri di dunia usaha/industri	180 orang
		Jumlah peserta pemagangan luar negeri	250 orang

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pencari kerja yang ditempatkan melalui Pameran Bursa Kerja	Persentase pencari kerja yang terdaftar melalui Pameran Bursa Kerja yang ditempatkan diperusahaan	35%
2	Meningkatnya Pengendalian Penggunaan Tenaga Kerja Asing di Perusahaan	Jumlah Tenaga Kerja Asing yang legal	160 TKA
3	Meningkatnya penempatan tenaga kerja melalui TPK Online	Jumlah pencari kerja yang mendaftar melalui IPK Online yang ditempatkan	110 orang

Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri dan Penggunaan Tenaga Kerja Asing

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pekerja Migran Indonesia	Jumlah Calon Pekerja Migran Indonesia yang memenuhi syarat	265 orang
2	Meningkatnya Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja Mandiri, Teknologi Tepat Guna dan Padat Karya yang diberdayakan	260 orang

Plt. Kepala Seksi Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia Keluar Negeri dan Perluasan Kesempatan Kerja

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya PP/PKB/LKS Bipartit, Kepesertaan Jamsostek, UMP dan Penyelesaian Kasus HI	Persentase PP,PKB, LKS Bipartit yang disahkan, didaftarkan dan dibentuk	21%
		Jumlah Pekerja yang menjadi peserta Jamsostek	450.000 orang
		Jumlah Perusahaan yang menjadi Peserta Jamsostek	4.000 perusahaan
		Persentase kenaikan UMP dan Tahun Berjalan	8%

KABID HI DAN JAMSOS

	Jumlah kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan melalui Perjanjian Bersama	70 kasus
	Angka sengketa pengusaha-pekerja per tahun	19%
	Hasil survey Indeks Kepuasan Masyarakat atas pelayanan pembinaan Hubungan Industrial	80%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya perusahaan yang menerapkan UMP	Persentase Perusahaan yang menerapkan Keputusan Gubernur tentang UMP	60%
2	Meningkatnya perusahaan yang menerapkan Struktur Skala Upah	Jumlah perusahaan yang menerapkan Struktur Skala Upah	450 perusahaan
3	Meningkatnya Perusahaan yang mendapatkan edukasi tentang Jamsostek	Jumlah Perusahaan yang mendapatkan edukasi tentang Jamsostek	550 perusahaan

Kepala Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya pemahaman anggota SP/SB peraturan ketenagakerjaan	Jumlah anggota SP/SB yang memahami peraturan ketenagakerjaan	600 orang
2	Meningkatnya perusahaan yang memiliki PP/PKB	Jumlah perusahaan yang memiliki PP/PKB	670 perusahaan
3	Meningkatnya perusahaan yang memahami dan memiliki LKS Bipartit	Jumlah perusahaan yang memahami dan memiliki LKS Bipartit	70 perusahaan

Kepala Seksi Persyaratan Kerja

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Menurunnya Angka Perselisihan Hubungan Industrial	Prosentase kasus perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	85%

Plt. Kepala Seksi Penyelesaian Perselisihan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pengawasan/Pembinaan Norma Kerja, K3, Jamsos, Perempuan dan Anak serta Perlindungan Tenaga Kerja dan Penegakan Hukum di Perusahaan	Persentase Pemeriksaan Norma Kerja, Jamsos, Perempuan dan Anak di Perusahaan	60%
		Jumlah Perusahaan yang menerapkan SMK3 dan P2K3	165 perusahaan

KABID PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN

	Persentase Pengujian Peralatan K3 di perusahaan	30%
	Persentase keselamatan dan perlindungan tenaga kerja di perusahaan	17%

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kepatuhan Badan Usaha/Perusahaan terhadap Norma Kerja, Jamsos, Perempuan dan Anak	Jumlah perusahaan yang diperiksa Norma Kerja, Jamsos, Perempuan dan Anak	345 perusahaan
		Jumlah perusahaan yang taat melaporkan Wajib Laport Ketenagakerjaan	5950 perusahaan

Kepala Seksi Pengawasan Norma Kerja, Jaminan Sosial, Perempuan dan Anak

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kepatuhan Badan Usaha/Perusahaan terhadap Norma K3	Jumlah Peralatan/Mesin yang diuji K3	200 perusahaan
		Jumlah Lembaga K3 yang dibentuk di perusahaan	150 perusahaan
		Jumlah perusahaan yang diperiksa Norma K3	350 perusahaan

Kepala Seksi Pengawasan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Penyelesaian Kasus Norma Ketenagakerjaan	Persentase Penyelesaian Kasus Norma Ketenagakerjaan (Represif Pro Justicia)	100%

Kepala Seksi Penegakan Hukum Ketenagakerjaan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pembangunan Sarana Prasarana kawasan Transmigrasi dan taraf/mutu hidup warga transmigrasi	Persentase Fasilitas Umum yang dibangun di lokasi Transmigrasi	70%
		Jumlah Lokasi Permukiman Transmigrasi yang dibangun	4 lokasi
		Jumlah Kabupaten/Kota yang mengusulkan RKT	4 Kab/Kota

KABID KETRANSMIGRASIAN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Menyiapkan kawasan dan lokasi transmigrasi dan sarana prasarananya	Fasilitas Penetapan Rencana Kawasan Transmigrasi	4 RKT
2	Meningkatnya Pembangunan Transmigrasi Baru	Tersusunnya kajian potensi transmigrasi	1 Kawasan

Kepala Seksi Penyiapan Pemukiman

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target

Plt. Kepala Seksi Pembinaan

1	Meningkatnya layanan ekonomi dan sosial budaya di lokasi transmigrasi	Jumlah Kepala Keluarga yang dibina usaha ekonomi dan sosial budayanya	380 KK
		Jumlah Badan Usaha Milik Desa yang dibentuk	1 Bumdes

Usaha Ekonomi Sosial Budaya

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya partisipasi masyarakat untuk menjadi transmigrasi lokal	Jumlah masyarakat yang berminat menjadi warga transmigrasi	100 KK
2	Meningkatnya Kerjasama Antar Wilayah dalam rangka pembangunan dan pengembangan transmigrasi	Jumlah daerah yang ingin mengikuti program transmigrasi	4 lokasi

Kepala Seksi Penempatan Transmigrasi

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas lembaga pelatihan, Kompetensi Tenaga Kerja, Mutu Manajemen dan Pelayanan Administrasi serta Institusi Lembaga	Jumlah kejuruan yang memenuhi standar mutu pelatihan melalui Akreditasi Kelembagaan	2 kejuruan
		Prosentase calon tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi di Balai Latihan Kerja	90%
		Persentase Calon Tenaga kerja dan Tenaga Kerja yang mendapatkan Sertifikasi Kompetensi dari BNSP	60%
		Jumlah Tempat Uji Kompetensi	5 TUK
		Persentase kepuasan masyarakat terhadap pelayanan lembaga	80%
		Persentase BMD dan BMN yang layak fungsi	70%
		Persentase penyusunan dokumen laporan-laporan tepat waktu	100%

Kepala UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pelayanan terhadap kebutuhan administrasi umum, keuangan dan barang dan jasa	Jumlah dokumen administrasi yang dikelola dan diarsipkan	420 dokumen
2	Tersedianya kebutuhan sarana dan prasarana gedung kantor	Jumlah pengadaan peralatan dan perlengkapan gedung kantor	1 PC, 1 Printer

Kepala Sub Bagian Tata Usaha

3	Tersedianya laporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	Jumlah laporan kinerja dan keuangan yang disusun akuntabel dan tepat waktu	33 laporan
4	Tersedianya Rehabilitasi Gedung Kantor	Jumlah Ruangan yang terenovasi	1 ruangan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kompetensi calon tenaga kerja	Jumlah Calon Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	736 orang
2	Mengembangkan Pengkajian Pelatihan Penerapan dan Bimbingan kerja	Jumlah Kabupaten/Kota yang mendapatkan Pelatihan Penerapan dan Bimbingan kerja	5 Kab/Kota

Kepala Seksi Pelatihan Tenaga Kerja

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan Akreditasi Lembaga UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja Kelas A	Terlaksananya Akreditasi Kelembagaan	2 proqram pelatihan
2	Meningkatnya Kualitas Instruktur pelatihan	Tersertifikasinya Instruktur	2 orang
3	Melaksanakan Sertifikasi Calon Tenaga Kerja	Terlaksananya Sertifikasi Calon Tenaga Kerja	65%
4	Meningkatnya Mutu Pelatihan	Jumlah Kerjasama/MOU dengan Stakeholders	5 MOU

Plt. Kepala Seksi Pengembangan Mutu dan Sertifikasi Pelatihan

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Keselamatan Kerja dan Hiperkes diperusahaan dan mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja serta mutu pelayanan dalam hal tindak lanjut pengaduan kasus tenaga kerja	Persentase Pengujian Lingkungan Kerja dan Pemeriksaan Kesehatan Tenaga Kerja di perusahaan	80%
		Persentase pengaduan kasus tenaga kerja yang diselesaikan	90%
		Persentase kepuasan masyarakat terhadap pelayanan lembaga	85%

Kepala UPTD Balai Pengawasan Tenaga Kerja

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pelayanan terhadap kebutuhan administrasi umum, keuangan dan barang dan jasa	Jumlah dokumen administrasi yang dikelola dan diarsipkan	210 dokumen

Kepala Sub Bagian Tata Usaha

2	Tersedianya laporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	Jumlah laporan kinerja dan keuangan yang disusun akuntabel dan tepat waktu	32 laporan
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Penyelesaian Kasus pengaduan tenaga kerja	Persentase kasus pengaduan yang masuk di UPTD balai Pengawasan Tenaga kerja yang diselesaikan	92%
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terciptanya kondisi lingkungan kerja yang higienis, aman dan nyaman agar tenaga kerja bekerja di perusahaan selamat dan produktif	Jumlah perusahaan yang dilakukan Pengujian Lingkungan Kerja	63 perusahaan
2	Meningkatnya derajat kesehatan tenaga kerja di perusahaan	Jumlah tenaga kerja di perusahaan yang dilakukan Pemeriksaan Kesehatan Tenaga Kerja	325 tenaga kerja

Kepala Seksi Pemeriksaan Pengaduan dan Pelaporan Tenaga Kerja

Kepala Seksi Hiperkes